



# LICEO SCIENTIFICO STATALE “Fulcieri Paulucci di Calboli”

Via Aldo Moro, 13 - 47121 FORLÌ

Tel 0543-63095 – Fax 0543-65245

e-mail: [fops040002@istruzione.it](mailto:fops040002@istruzione.it)

casella di posta elettronica certificata: [liceocalboli@legalmail.it](mailto:liceocalboli@legalmail.it)

C.F. 80004540409

Cod. Scuola FOPS040002

## Contrattazione Integrativa d’Istituto 2016/17 Relazione del Dirigente Scolastico

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

#### Premesso

- In data 23.05.2017 il Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico Statale Fulcieri Paulucci di Calboli di Forlì e la rappresentanza RSU hanno sottoscritto l’ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto di cui all’art. 6 del CCNL 29.11.2007;
- La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali da questi contemplati;
- La contrattazione integrativa d’Istituto è stata strutturata sulla realtà della scuola, sugli obiettivi strategici individuati nel PTOF e sulle risorse finanziarie assegnate.

VISTA la circolare n. 25 prot. 64981 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di Reazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai contratti integrativi”;

VISTO il verbale del Collegio dei Docenti del 26 ottobre 2016;

VISTO il verbale del Consiglio di Istituto del 28 ottobre 2016, delibera n. 58 “Revisione P.T.O.F.2016/2019”;

VISTA la Proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA;

VISTA l’ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto sottoscritta in data 23.05.2017 tra la RSU ed il Dirigente Scolastico;

VISTE le risorse finanziarie ad oggi assegnate ed il loro impiego di cui alla Circolare Ministeriale Miur prot. 14207 del 29.09.2016;

VISTA la nota MIUR n. 9337 del 04.05.2017 relativa all’assegnazione delle economie al 31.12.2016;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA recepita nell’atto costitutivo del fondo d’istituto 2016/17 definito sulle assegnazioni finanziarie e sul reimpiego delle economie al 31.08.2016 ;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 55 del 28.10.2016 "Ripartizione MOF 2016/2017"

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2016/17 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

## Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	23.05.2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	a.s. 2016/17
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>DIRIGENTE SCOLASTICO DOTT.SSA SUSI OLIVETTI</b></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</b></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie : CISL SCUOLA – CGIL SCUOLA. LE RESTANTI SIGLE SINDACALI NON SI SONO PRESENTATE ALLE RIUNIONI E ALLA SOTTOSCRIZIONE</p> <p>RSU d'istituto: CISL - PROF.SSA MARIA NAZZARENA BARTOLETTI CGIL FLAVIA BRUNELLI</p>

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Materie previste dall'art. 6 del CCNL 29.11.2007 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Relazioni sindacali</li> <li>• Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> <li>• Utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio</li> </ul>	
<b>Soggetti destinatari</b>	PERSONALE DOCENTE E ATA IN SERVIZIO PRESSO IL LICEO SCIENTIFICO F.P. DI CALBOLI DI FORLI', A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  NESSUN RILIEVO
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del DLgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  ADOTTATO E REGOLARMENTE PUBBLICATO E OGGETTO DI ADEGUAMENTO ANNUALE  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>IL CONTRATTO INTEGRATIVO CORREDATO DEI DOCUMENTI PERTINENTI E' PUBBLICATO NELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" DEL SITO DELLA SCUOLA</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p> <p>f) l'ipotesi di contratto stipulato in data ---- viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>		

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### Premessa

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria in correlazione con il PTOF. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA e su delibera del Consiglio d'Istituto. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

**Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle norme legislative e contrattuali**

<b>MATERIE</b>	<b>CONTENUTI</b>	<b>NORME E CONTRATTO</b>
Ambiti contrattazione	I punti contrassegnati con le lettere d), e) ed f) non si applicano alla scuola. Sono materia di contrattazione le altre lettere di cui a pag. 8 dell'allegato	Allegato alla Circolare MEF 21/2012, pag. 8
Titolo Primo – Relazioni e diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge 83/2000	Relazioni sindacali: Contingente di personale necessario a garantire i servizi essenziali Permessi sindacali	CCNL 2007 - Artt. 3-6 D.Lvo 150/2009 - art. 54 L. 146/90 L. 83/2000 L. 241/90 e ss. DLgs 33/2013 CCNQ 7.8.1998 e succ. modif. L. 228 DEL 24.12.2012 artt. 54-56

Titolo secondo – Attuazione della normativa sulla sicurezza nel luogo di lavoro	sicurezza	Art. 47 e 50 del D.Lvo 81/2008 CCNL 2007- art.73 Art. 36-37 e Nuovi Accordi Stato Regione 21/12/2011
Titolo Terzo – Modalità di utilizzazione del personale docente e ATA	utilizzazione del personale	CCNL 29/11/2007
Titolo Quarto – criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente ed ATA alle sezioni staccate ed ai plessi intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica – ritorni pomeridiani	criteri e modalità	CCNL 2007 Artt. 6-30-31-32-33-34-35 -88 intesa del 26.11.2013 e ss.
Titolo Quinto - Attività dei docenti connessa alla realizzazione dei progetti	progetti	CCNL 2007 artt. 30-31-32-33-34
Titolo Sesto – Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto	criteri	CCNL 2007
Titolo Settimo – interpretazione autentica	interpretazione	CCNL 2007
Titolo Ottavo – norma di rinvio	rinvio	CCNL 2007
Titolo Nono – durata e validità delle intese	durata e validità	CCNL 2007
Titolo Decimo – Parte economica (impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica)	consistenza del Fondo dell'istituzione scolastica, criteri di ripartizione del fondo dell'istituzione, personale docente : collaboratori del DS e funzioni strumentali, personale docente: attività, personale docente: attività complementari di educazione fisica, personale docente: idee – sportello – corsi di recupero per debiti formativi, risorse finanziarie, formazione, disposizioni generali, disposizioni generali attività ATA, accantonamento personale ATA, utilizzazione delle disponibilità eventualmente residue, integrazione del contratto, clausola di salvaguardia	CCNL 2007 artt 33-62-85-87 intesa del 26.11.2013 e ss DM 80 del 03.10.2007 OM 92 del 05.11.207 L. 107/2015

---

## **Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del FIS**

In premessa si precisa che nella scuola il Fondo Unico di Amministrazione corrisponde al Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impiegato in attività aggiuntive, a cui vengono aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie anni precedenti...).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione servano per incrementare la produttività. Le risorse, infatti, sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività organizzative, amministrative, gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF.

Il principio ispiratore dell'attribuzione delle risorse è stato quello della corrispettività in base al quale i compensi sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il contratto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia, ma è incentrato sulle azioni tese al successo formativo di ciascun alunno ed al servizio a garanzia dell'interesse della comunità assicurando la possibilità di realizzare gli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi derivanti dalla riorganizzazione del lavoro resa necessaria dalla continua evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona in base al computo delle ore effettuate in attività documentate o, per il personale ATA, tenendo presente i maggiori e più intensi carichi di lavoro.

### *Premessa:*

Prima di dell'analisi dell'impiego delle risorse di cui al successivo punto 1 della presente trattazione si ritiene opportuno rappresentare le disponibilità finanziarie per l'a.s. 2016/17 con indicazione delle economie al 31.08.2016 e delle assegnazioni di cui alla nota MIUR 14207 del 29.09.2016:

**DETTAGLIO DELLE ECONOMIE AL 31.08.2016 CON INDICAZIONE DEI CAPITOLI MINISTERIALI**

<b>composizione fondo istituzione</b>			
economia fis docenti		9,25	2149/5
economia fis docenti		12,63	2154/5
economia recupero debito scolastico		23.797,98	2149/5
economia recupero debito scolastico		708,37	2154/5
economia fis ATA		18,82	2149/5
economia incarichi ATA		1.342,65	2149/5
economia incarichi ATA		3,25	2154/5
		<b>25.892,95</b>	
<b>funzioni strumentali</b>			
		<b>32,28</b>	2149/5
<b>composizione gruppo sportivo</b>			
		4.981,78	2149/6
		21,52	2154/6
		<b>5.003,30</b>	
<b>ore eccedenti</b>			
		13,45	2149/5
		546,70	2149/6
		20,17	2154/6
		1.039,97	2155/6
		<b>1.620,29</b>	

TABELLA DELLE CORRISPONDENZE TRA I CAPITOLI AL 31.12.2016 E QUELLI ATTIVI AL 01.01.2017 DI CUI ALLA NOTA MIUR 9337 DEL 04.05.2017

Fino al 31/12/2016		Dal 1/1/2017		Denominazione
Capitolo PG		Capitolo PG		
2154	5	2554	5	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRIMARIA: compensi e indennita' per il miglioramento dell'offerta formativa ad eccezione delle ore eccedenti e per le misure incentivanti per progetti relativi ad aree a rischio, a forte forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, comprensivi degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2154	6	2554	6	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRIMARIA: spese per la liquidazione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore
2154	12	2554	12	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRIMARIA: spese per la liquidazione delle ore eccedenti per la pratica



Fino al 31/12/2016		Dal 1/1/2017		Denominazione
Capitolo PG		Capitolo PG		
				sportiva comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2154	13	2554	13	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRIMARIA: fondo per la valorizzazione del merito del personale docente.
2155	5	2555	5	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE SECONDARIA DI PRIMO GRADO: compensi e indennità per il miglioramento dell'offerta formativa ad eccezione delle ore eccedenti e per le misure incentivanti per progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, comprensivi degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2155	6	2555	6	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE SECONDARIA DI PRIMO GRADO: spese per la liquidazione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2155	12	2555	12	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE SECONDARIA DI PRIMO GRADO: spese per la liquidazione delle ore eccedenti per la pratica sportiva comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2155	13	2555	13	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE SECONDARIA DI PRIMO GRADO: fondo per la valorizzazione del merito del personale docente.
2156	5	2556	5	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRESCOLASTICA: compensi e indennità per il miglioramento dell'offerta formativa ad eccezione delle ore eccedenti e per le misure incentivanti per progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, comprensivi degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2156	6	2556	6	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRESCOLASTICA: spese per la liquidazione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2156	8	2556	8	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRESCOLASTICA: contributi previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione relativi alle competenze accessorie.
2156	12	2556	12	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRESCOLASTICA: spese per la liquidazione delle ore eccedenti per la pratica sportiva comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2156	13	2556	13	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRESCOLASTICA : fondo per la valorizzazione del merito del personale

Fino al 31/12/2016		Dal 1/1/2017		Denominazione
Capitolo PG		Capitolo PG		
				docente.
2149	5	2549	5	SECONDO CICLO, ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO: compensi e indennita' per il miglioramento dell'offerta formativa ad eccezione delle ore eccedenti e per le misure incentivanti per progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, comprensivi degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2149	6	2549	6	SECONDO CICLO, ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO: spese per la liquidazione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2149	7	2549	7	SECONDO CICLO, ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO: compensi per lo svolgimento degli esami di maturità e idoneità e abilitazione, comprensivi degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2149	12	2549	12	SECONDO CICLO, ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO: liquidazione delle ore eccedenti per la pratica sportiva comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2149	13	2549	13	SECONDO CICLO, ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO: fondo per la valorizzazione del merito del personale docente.

#### DETTAGLIO DELLE ASSEGNAZIONI A.S. 2016/17 + ECONOMIE DESTINATE

	Economie 31.08.2016 Lordo Dipendente	Economie 31.08.2016 Lordo Stato	Assegnazioni Anno scolastico 2016/2017		TOTALE LORDO DIPENDENTE.	TOTALE LORDO STATO
			Lordo Dip.	Lordo Stato		
FIS docenti	21.88	29.03	23.933,72	31.760,05	23.955,60	31.789,08
FIS ATA	1.364,72	1.810,98	7.558,02	10.029,49	8.922,74	11.840,47
Recupero debito scol.	24.506,35	32.519,93	14.000,00	18.578,00	38.506,35	51.097,93
Ind. Direzione DSGA	0	0	3.650,00	4.843,55	3.650,00	4.843,55
Funz. Strum.li Docenti	32,28	42,84	3.911,12	5.190,05	€3.943,40	5.232,89
Incarichi Specifici ATA	0	0	2.740,56	3.636,72	2.740,56	3.636,72
Ore eccedenti	1.620,29	2.150,12	2.930,61	3.888,92	4.550,90	6.039,04
Att. Compl. Educ. Fisica	5.003,30	6.639,38	3.753,30	4.980,62	8.756,60	11.620,00
<b>TOTALE</b>	<b>32.548,82</b>	<b>43.192,28</b>	<b>62.477,33</b>	<b>82.907,40</b>	<b>95.026,15</b>	<b>126.099,68</b>

## 1. Suddivisione fra il personale

Con delibera n. 75 del 28.10.2016 il Consiglio d'Istituto ha ripartito l'assegnazione 2016/17 del Fondo d'Istituto tra docenti e ATA in ragione della percentuale al netto dell'accantonamento delle risorse da destinare al recupero del debito scolastico e all'Indennità di Direzione DSGA, come di seguito rappresentato:

Docenti 76%

ATA 24%

Fondo Istituzione Scol.ca	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE		
	Parametri	numero	TOTALE	TOTALE		
PER CIASCUN PUNTO DI EROGAZIONE (plesso)	2.594,16	1	€ 2.594,16	€ 1.954,91		
PER CIASCUN ADDETTO in Organico Diritto (doc+ata)	339,65	101	€ 34.304,65	€ 25.851,28		
Per ogni docente <b>Scuola Superiore</b>	372,53	76	€ 28.312,28	€ 21.335,55	sett/Dic.	genn./Ago
<b>TOTALI</b>			<b>€ 65.211,09</b>	<b>€ 49.141,74</b>	€ 16.380,58	€ 32.761,16
			Ind. Direzione Dsga	<b>€ 3.650,00</b>	€ 1.216,67	€ 2.433,33
			FIS disponibile per contratt.	<b>€ 45.491,74</b>	€ 15.163,91	€ 30.327,83

QUOTA DESTINATA AL RECUPERO DEL DEBITO SCOLASTICO			
	<b>€ 14.000,00</b>	€ 4.666,67	€ 9.333,33

			sett/Dic.	genn./Ago
<b>delibera Consiglio d'Istituto n. 75 del 28,10,2016</b>	<b>QUOTA DESTINATA AL FONDO D'ISTITUTO</b>	<b>€ 31.491,74</b>	€ 10.497,24	€ 20.994,50
	<b>TOTALE DOCENTI 76%</b>	<b>€ 23.933,72</b>	€ 7.977,90	€ 15.955,82
	<b>TOTALE ATA 24%</b>	<b>€ 7.558,02</b>	€ 2.519,34	€ 5.038,68

## 2. Utilizzazione in base alle attività

	Risorse a.s. 2016/17 (Lordo Dip.)	Risorse a.s. 2016/17 (Lordo Stato.)	impiego 2016/17 lordo dip	impiego 2016/17 lordo stat.	Percentual e utilizzo	legittimità giuridica CCNL 2007
<b>Personale docente</b>						
ore eccedenti per Avviamento alla pratica sportiva: <u>informazione, non soggetta a contrattazione</u>	8.756,60	11.620,00	8.756,60	11.620,00	100%	Art. 87, co 1 CCNL 29.11.2007
Ore Eccedenti in sostituzione docenti assenti.ti : <u>informazione, non soggetta a contrattazione</u>	4.550,90	6.039,04	4.550,90	6.039,04	100%	Art. 88, co 6/c CCNL 29.11.2007
Recupero debito scolastico	38.506,35	51.097,93	38.000,00	50.426,00	98,69%	Art. 88, co 2/c CCNL 29.11.2007

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	18.705,60	24.822,33	18.690,00	24.801,65	99,93%	Art. 88, co 2/d CCNL 29.11.2007
Compensi attribuiti a collaboratori del D.S.	5.250,00	6.966,75	5.250,00	6.966,75	100%	Art. 88, co 2/f CCNL 29.11.2007
Funzioni Strumentali Docenti	3.943,40	5.232,89	3.937,50	5.225,06	99,85%	Art.33 CCNL 29.11.2007
<b>TOTALE</b>	<b>79.712,85</b>	<b>105.778,94</b>	<b>79.185,00</b>	<b>105.078,50</b>		

Personale ATA	Risorse a.s. 2016/17 (Lordo Dip.)	Risorse a.s. 2016/17 (Lordo Stato.)	impiego 2016/17 lordo dip	impiego 2016/17 lordo stat.	Percentual e Utilizzo	legittimità giuridica CCNL 2007
incarichi specifici ATA	2.740,56	3.636,72	2.631,00	3.491,34	96,00%	Art. 47 CO 1/6 CCNL 29.11.2007
prestazioni aggiuntive ATA	8.722,74	11.575,07	8.704,00	11.550,21	99,79%	Art. 88, co 2/e CCNL 29.11.2007
Indennità di Direzione al DSGA quota variabile <u>informazione, non soggetta a contrattazione</u>	3.650,00	4.843,55	3.650,00	4.843,55	100%	Art. 88, co 2/j CCNL 29.11.2007
Compensi per i sostituti del DSGA	200,00	265,40	200,00	265,40	100%	Art. 88, co 2/i/k CCNL 29.11.2007
<b>TOTALE</b>	<b>15.313,30</b>	<b>20.320,74</b>	<b>15.185,00</b>	<b>20.150,50</b>		

**Sez. C – Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Il presente contratto sostituisce tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

**Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D:Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.  
Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011.

**Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa – Progressi orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto nelle istituzioni scolastiche non si dà luogo ad attribuzioni economiche.

**Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi della sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo I del D. L.gs n. 150/2009**

AMBITI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA Gli APO sono:

- 1)MIGLIORAMENTO DELLA GOVERNANCE D'ISTITUTO;
- 2)MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE STRUMENTALE ALLA DIDATTICA;
- 3)MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA E IGIENE NEI LUOGHI DI LAVORO E VIGILANZA SUGLI ALUNNI MINORI;
- 4)TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.

Ciascuno degli ambiti sopra riportati viene esplicitato in maniera analitica attraverso indicatori di performance denominati FATTORI E COMPORTAMENTI STANDARD, che costituiscono le espressioni terminali, osservabili e valutabili, della performance organizzativa, richieste da norme, contratti o conseguenti a "buone pratiche" già validate, che costituiscono i segni diagnostici della qualità della performance.

Per l'ambito denominato "TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE", ferma restando la profonda interconnessione strutturale e organizzativa, si fa rinvio ai rispettivi "PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA", ex Art. 10 del D.L.vo 33/2013 e "PIANO TRIENNALE ANTICORRUZIONE" ex Ad. 1, commi 5, 8,9 e 59 della L. 190/2012.

Si precisa che nella scuola assume particolare rilevanza il Piano Triennale dell'Offerta Formativa la cui realizzazione è finalizzata all'attività gestionale.

I risultati attesi sono pertanto quelli delle famiglie degli alunni che chiedono alla scuola un'azione particolare quale:

- ✓ un'integrazione a vasto raggio
- ✓ recupero delle carenze degli alunni
- ✓ offerta individualizzata in rapporto alle più svariate esigenze
- ✓ percorso delle eccellenze
- ✓ alternanza scuola/lavoro
- ✓ riorientamento
- ✓ orientamento in uscita.

L'accordo intercorso in sede di contrattazione ha natura premiale in quanto remunera attività monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico di quanto effettivamente svolto.

Come da art. 11 della contrattazione ogni unità di personale scolastico che usufruirà del fondo dovrà relazionare, tramite apposita scheda, rendipro, sugli obiettivi assegnati e sugli obiettivi raggiunti, e questi ultimi dovranno essere correlati ad indicatori di risultato.

**Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nessuna informazione viene aggiunta a quelle già date.

Forlì 23 maggio 2017

---

Dirigente scolastico:  
Dott.ssa Susi Olivetti

